GROUPE HOSPITALIER NORD-ESSONNE



INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2026

Basée sur les données 2025

15 octobre 2026

GROUPE
HOSPITALIER
NORD-ESSONNE

Index Egalité Professionnelle 2026

1. Indicateur 1 : Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour LES FONCTIONNAIRES ET LES PRATICIENS HOSPITALIERS
2. Indicateur 2 : Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour LES AGENTS CONTRACTUELS ET LES PRATICIENS CONTRACTUELS
3. Indicateur 3 : Taux d'avancement de corps
4. Indicateur 4 : Taux d'avancement de grade
5. Indicateur 5 : Nbre d'agents publics du sexe sous représenté parmi les 10 agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultats et Cadre réglementaire

Résultats Index Egalité Professionnelle 2026

Index	Taux ou nombre	Points	Pondération
Indicateur 1	4,5	35	1
Indicateur 2	1,6	30	1
Indicateur 3	100,0	0	1
Indicateur 4	4	7	1
Indicateur 5	3	4	1
Note finale		**76**	/100
Note finale après proratisation (*)		**76**	/100

- **Cadre réglementaire :**

  - Décret n° 2024-948 du 21 octobre 2024 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique hospitalière

  - Décret n° 2024-949 du 21 octobre 2024 fixant les modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret n° 2024-948